

Bulletin complet 2 à effectuer
Extrait tiré du livre « Mises en situation – Gestionnaire de paie »

FLORIDA Shana

Détail du brut :

Salaire mensuel de **2 109,00 €**

Prime de salissure : **59,00 €**

Heures supplémentaires :

Semaine 1 : 39 heures, soit 4 HS à majorer à 25 %

Semaine 2 : 44 heures, soit 8 HS à majorer à 25 % et 1 à majorer à 50 % (à partir de la 44^{ème})

Semaine 3 : 38 heures, soit 3 HS à majorer à 25 %

Semaine 4 : 44 heures, soit 8 HS à majorer à 25 % et 1 à majorer à 50 %

Il y a alors 23 heures à majorer à 25 % et 2 heures à majorer à 50 %

La prime de salissure n'est pas inhérente à la nature du travail et par conséquent ne s'ajoute pas au calcul des heures supplémentaires

Taux à majorer à 25 % = $2\,109,00 / 151,67 \times 1,25 = 17,38 \text{ €}$

23 heures x 17,38 = **399,77 €**

Taux à majorer à 50 % = $2\,109,00 / 151,67 \times 1,50 = 20,86 \text{ €}$

2 heures x 20,86 = **41,72 €**

Brut : $2\,109,00 + 399,77 + 41,72 + 59,00 = \mathbf{2\,609,49 \text{ €}}$

Charges :

Prévoyance :

2 % x 2 609,49 = 52,19 €

Par patronale : $52,19 \times 60 \% = \mathbf{31,31 \text{ €}}$

Part salariale : $52,19 \times 40 \% = \mathbf{20,88 \text{ €}}$

Mutuelle :

2,98 % du PMSS, soit :

$2,98 \% \times 3\,864,00 = 115,15 \text{ €}$

$50,00 \% \times 115,15 = \mathbf{57,57 \text{ €}}$ pour les parts patronale et salariale

CSG/CRDS :

La base CSG/CRDS correspond au brut – le montant des heures supplémentaires x 98,25 % + les parts patronales des frais de santé

$((2\,609,49 - 399,77 - 41,72) \times 98,25 \%) + 31,31 + 57,57 = \mathbf{2\,218,95 \text{ €}}$

Réduction générale :

Smic RG cumulé :

Reproduction interdite

S. Guizani – 2024

Mois	Brut normal hors HS fonction présence	Brut hors HS fonction présence	Calcul Smic RG par mois			Smic RG cumulé
Janvier	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	1 766,96
Février	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	3 533,92
Mars	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	5 300,88
Avril	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	7 067,84
Mai	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	8 834,80
Juin	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	10 601,76
Juillet	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	12 368,72
Août	2 109,00	2 109,00		$1766,96 \times (2109 / 2109) =$	1 766,96	14 135,68
Septembre	2 168,00	2 168,00		$1766,96 \times (2168 / 2168) + (25 \times 11,65) =$	2 058,21	16 193,89

Réductions cumulées :

Mois	Calcul du coefficient (plafonné à : 0,3194)	Calcul de la réduction cumulée	Réduction retenue
Janvier	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 1766,96 / 2109) - 1] =$	$2109 \times 0,1813 =$	382,36
Février	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 3533,92 / 4218) - 1] =$	$4218 \times 0,1813 =$	764,72
Mars	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 5300,88 / 6327) - 1] =$	$6327 \times 0,1813 =$	1 147,09
Avril	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 7067,84 / 8436) - 1] =$	$8436 \times 0,1813 =$	1 529,45
Mai	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 8834,8 / 10545) - 1] =$	$10545 \times 0,1813 =$	1 911,81
Juin	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 10601,76 / 12654) - 1] =$	$12654 \times 0,1813 =$	2 294,17
Juillet	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 12368,72 / 14763) - 1] =$	$14763 \times 0,1813 =$	2 676,53
Août	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 14135,68 / 16872) - 1] =$	$16872 \times 0,1813 =$	3 058,89
Septembre	$(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 16193,89 / 19481,49) - 1] =$	$19481,49 \times 0,1757 =$	3 422,90

Part Agirc-Arrco de la réduction générale :

$$(0,0601 * / 0,3194) \times 364,01 = \mathbf{-68,49 \text{ €}}$$

*ce montant correspond aux taux retraite à 4,72 % et CEG à 1,29 %

Part Urssaf – Chômage :

$$364,01 - 68,49 = \mathbf{-295,52 \text{ €}}$$

Salaire net imposable :

Brut – le montant des heures supplémentaires – sous-total des cotisations salariales + la part patronale de la mutuelle

$$2\ 609,49 - 399,77 - 41,72 - 474,54 + 57,57 = \mathbf{1\ 751,03 \text{ €}}$$

Net après retenues :

Brut – sous-total des charges salariales – CSG/CRDS à 2,90 % et 9,70 % (pour les heures supplémentaires)

$$2\ 609,49 - 474,54 - 53,25 - 11,09 - 42,08 * = \mathbf{2\ 028,53 \text{ €}}$$

$$* \text{CSG / CRDS sur HS : } (399,77 + 41,72) \times 98,25 \% \times 9,7 \%$$

Prélèvement à la source :

$$1\ 751,03 \times 1,10 \% = \mathbf{-19,26 \text{ €}}$$

Net à payer :

$$2\ 028,53 - 19,26 = \mathbf{2\ 009,27 \text{ €}}$$

BULLETIN DE SALAIRE						
EMPLOYEUR			SALARIE			
ATOUT PRIX			FLORIDA Shana			
Mois : septembre						
Salaire de base			151,67 à		13,91	2109,00
Heures supplémentaires à 25 %			23,00 à		17,38	399,77
Heures supplémentaires à 50 %			2,00 à		20,86	41,72
Prime de salissure						59,00
Tranche B du mois		0,00				
Tranche A/1 du mois		2609,49	SALAIRE BRUT TOTAL			2609,49
COTISATIONS		BASES	COTISATIONS PATRONALES		RETENUES SALARIALES	
			TAUX	MONTANTS	TAUX	MONTANTS
S.S.						
Maladie		2609,49	7,00%	182,66		
Régularisation maladie		0,00	6,00%	0,00		
Contribution de solidarité		2609,49	0,30%	7,83		
Accident du travail		2609,49	2,65%	69,15		
Versement Mobilité		0,00	2,95%	0,00		
Allocations familiales		2609,49	3,45%	90,03		
Régularisation A.F.		0,00	1,80%	0,00		
Forfait Social		0,00	8,00%	0,00		
Vieillesse Totalité		2609,49	2,02%	52,71	0,40%	10,44
Vieillesse Plafonnée		2609,49	8,55%	223,11	6,90%	180,05
Contribution sociale généralisée		2218,95			6,80%	150,89
Aide au logement		2609,49	0,10%	2,61		
Contribution au dialogue social		2609,49	0,016%	0,42		
Réduction Générale				-364,01		
Part Agirc - Arrco		-68,49				
Part Urssaf - Chômage		-295,52				
Réduction HS		441,49			11,31%	-49,93
Réduction TEPA		25,00	1,50 €	-37,50		
Chômage						
Base TA + TB		2609,49	4,05%	105,68		
AGS TA + TB		2609,49	0,20%	5,22		
Part Patronale Titres Restaurant						
Cadres						
APEC cadres		0,00	0,036%	0,00	0,024%	0,00
Prévoyance / assurance décès		0,00	1,50%	0,00		
Autre						
Formation professionnelle		2609,49	0,55%	14,35		
Taxe d'apprentissage		2609,49	0,68%	17,74		
Participation à l'effort de construction		0,00	0,00%	0,00		
Tous status						
Retraite T1		2609,49	4,72%	123,17	3,15%	82,20
Retraite T2		0,00	12,95%	0,00	8,64%	0,00
CET		0,00	0,21%	0,00	0,14%	0,00
CEG T1		2609,49	1,29%	33,66	0,86%	22,44
CEG T2		0,00	1,62%	0,00	1,08%	0,00
Prévoyance T1		52,19	60,00%	31,31	40,00%	20,88
Prévoyance T2				0,00		0,00
Mutuelle santé		115,15	50,00%	57,57	50,00%	57,57
Prévoyance maintien de salaire				0,00		0,00
		sous-total		615,73		474,54
		Total		1017,24		580,96
		NET IMPOSABLE				1751,03
Contribution sociale généralisée		2218,95			2,40%	53,25
Remboursement de la dette sociale		2218,95			0,50%	11,09
CSG/CRDS sur hs / hc		433,76			9,70%	42,08
		NET APRES RETENUES				2028,53
		Net social			2028,53	
PAS				1751,03 x	1,10%	-19,26
		NET A PAYER				2009,27