

Exercice Indemnité de licenciement

Réalisez le bulletin du mois de mai 2025 du salarié licencié suivant dont le contrat se termine le 31 mai

Salarié non cadre en CDI

Salaire de base : 4 000,00 €

Licencié après 14 ans et 5 mois (fin mai)

Taux PAS : 1,2 %

Effectif de l'entreprise : 80

Taux AT : 1,9 %

Taux versement mobilité : 2 %

Mutuelle : sur la TA, 0,65% employeur et 0,65% salarié

Indemnité conventionnelle : 63 000,00 €

Indemnité transactionnelle : 33 000,00 €

Le montant des ICCP et des primes à intégrer au brut est de 10 000,00 €

Corrigé Indemnité de licenciement

Indemnité légale de licenciement : Salaire de référence = 4000,00 €

Indemnité pour les 10 premières années : $4\,000,00 \times \frac{1}{4} \times 10 \text{ ans} = 10\,000,00 \text{ €}$

Indemnité pour les 4 années suivantes : $((4\,000,00 \times \frac{1}{3}) \times 4 \text{ ans}) + ((4000,00 \times \frac{1}{3}) \times (5 \text{ mois} / 12 \text{ mois})) = 5\,888,89 \text{ €}$

Total de l'indemnité légale = $10\,000,00 + 5\,888,89 = 15\,888,89 \text{ €}$

Impôt sur le revenu :

Détermination de la part exonérée d'impôt sur le revenu, limité à :

- Soit le montant de l'indemnité de licenciement légale ou conventionnelle, 63 000,00 €
- Soit le montant le plus élevé entre 2 x la rémunération annuelle brute perçue, 96 000,00 € et 50 % de l'indemnité versée (dans la limite de 6 PASS), 48 000,00 €

Le montant le plus élevé est 96 000,00 qui est = au montant total de l'indemnité 96 000,00, soit $96\,000,00 - 96\,000,00 = 0$

Cotisations sociales : la fraction exonérée de cotisations sociale est limitée à 2 PASS soit $2 \times 47\,100,00 = 94\,200,00 \text{ €}$

$96\,000,00 - 94\,200,00 = 1\,800,00 \text{ €}$

CSG/CRDS : Montant de l'indemnité légal/conventionnelle soit 63 000,00 € exonéré

$96\,000,00 - 63\,000,00 = 33\,300,00 \text{ €}$

$33\,300,00 - 1\,800,00 = 31\,200,00 \text{ à soumettre à } 9,70 \%$

Base de la CSG/CRDS : $((4\,000,00 + 10\,000,00) \times 98,25 \% + 1\,800,00 \text{ (fraction indemnité soumise)}) + 25,51 \text{ (mutuelle)} = 15\,580,51 \text{ €}$

Total cotisation salariales : sous-total des cotisations salariales + CSG/CRDS 2,90 % + CSG/CRDS 9,70 %
soit $2\,752,77 + 373,93 + 77,90 + 3\,026,40 = 6\,231,01 \text{ €}$

Net imposable : Brut – sous-total des cotisations salariales + mutuelle (part patronale) – fraction de l'indemnité soumise à cotisations, soit

$$15\,800,00 - 2\,752,77 + 25,51 - 1\,800,00 = \mathbf{11\,272,74\,€}$$

Net social : Brut – total des charges salariales + indemnité conventionnelle + fraction indemnité transaction non soumise à cotisations, soit

$$15\,800,00 - 6\,231,01 + 63\,000,00 + 31\,200,00 = \mathbf{103\,768,99\,€}$$

Coût employeur : Brut + total des cotisations patronales + indemnités de licenciement, soit

$$15\,800,00 + 8\,566,23 + 63\,000,00 + 31\,200,00 = \mathbf{118\,566,23\,€}$$

BULLETIN DE SALAIRE						
EMPLOYEUR			SALARIE			
Mois : mai						
Salaire de base			151,67		26,37	4000,00
Fraction de l'indemnité transactionnelle soumise à cotisations						1800,00
Primes et ICCP						10000,00
Tranche B du mois		11875,00				
Tranche A/1 du mois		3925,00	SALAIRE BRUT TOTAL			15800,00
COTISATIONS		BASES	RETENUES SALARIALES		RETENUES PATRONALES	
			TAUX	MONTANTS	TAUX	MONTANTS
S.S.						
Maladie		15800,00			7,00%	1106,00
Régularisation maladie		31800,00			6,00%	1908,00
Contribution de solidarité		15800,00			0,30%	47,40
Accident du travail		15800,00			1,90%	300,20
Versement mobilité		15800,00			2,00%	316,00
Allocations familiales		15800,00			3,45%	545,10
Régularisation A.F.		31800,00			1,80%	572,40
Forfait Social		25,51			8,00%	2,04
Vieillesse Totalité		15800,00	0,40%	63,20	2,02%	319,16
Vieillesse Plafonnée		3925,00	6,90%	270,83	8,55%	335,59
Contribution sociale généralisée		15580,51	6,80%	1059,47		
Aide au logement		15800,00			0,50%	79,00
Contribution au dialogue social		15800,00			0,016%	2,53
Réduction Générale						0,00
Part Agirc - Arrco		0,00				
Part Urssaf - Chômage		0,00				
Réduction HS		0,00	10,56%	0,00		
Réduction TEPA		0,00			0,50 €	0,00
Chômage						
Base TA + TB		15800,00			4,00%	632,00
AGS TA + TB		15800,00			0,25%	39,50
Part Patronale Titres Restaurant						0,00
Cadres						
APEC cadres		0,00	0,024%	0,00	0,036%	0,00
Prévoyance / assurance décès		0,00			1,50%	0,00
Autre						
CFP formation professionnelle		15800,00			1,00%	158,00
CFP - CDD		15800,00			0,00%	0,00
Taxe d'apprentissage		15800,00			0,68%	107,44
Participation à l'effort de construction		15800,00			0,45%	71,10
Tous status						
Retraite T1		3925,00	3,15%	123,64	4,72%	185,26
Retraite T2		11875,00	8,64%	1026,00	12,95%	1537,81
CET		15800,00	0,14%	22,12	0,21%	33,18
CEG T1		3925,00	0,86%	33,76	1,29%	50,63
CEG T2		11875,00	1,08%	128,25	1,62%	192,38
Prévoyance T1				0,00		0,00
Prévoyance T2				0,00		0,00
Mutuelle santé		3925,00	0,65%	25,51	0,65%	25,51
Prévoyance maintien de salaire				0,00		0,00
		sous-total		2752,77		8566,23
		Total		6231,01		8566,23
Net à payer avant impôt		103768,99	NET IMPOSABLE			11272,74
Contribution sociale généralisée		15580,51			2,40%	373,93
Remboursement de la dette sociale		15580,51			0,50%	77,90
CSG/CRDS sur indemnité de licenciement		31200,00			9,70%	3026,40
			NET APRES RETENUES			9568,99
Net social					103768,99	
Indemnité conventionnelle de licenciement						63000,00
Indemnité transactionnelle non soumise à cotisations						31200,00
Prélèvement à la source (PAS)			11272,74		1,20%	-135,27
			NET A PAYER			103633,72
Coût employeur :						118566,23