

Bulletin complet 3 à effectuer

Extrait tiré du livre « Bulletins de paie à compléter »

Corrigé du bulletin : Calvin

Concernant l'avantage en nature logement, il faut prendre en compte les pièces principales, séjour et chambres sans tenir compte de la cuisine, salle de bain et dépendances. Dans notre cas, nous avons un salon et 3 chambres, soit 4 pièces principales.

Selon le barème de l'URSSAF, la limite d'exonération est de 96,50 € par pièce principale, soit :

$$4 \text{ pièces} \times 96,50 = 386,00 \text{ €}$$

Le loyer payé par le salarié étant inférieur à la valorisation, l'avantage en nature sera alors de :

$$386,00 - 250,00 = \mathbf{136,00 \text{ €}}$$

Salaire brut : $2\,890,00 + 136,00 = \mathbf{3\,026,00 \text{ €}}$

Tranche A : Le salaire brut < 3 864,00 € soit la tranche A = **3 026,00 €**

MOIS	SALAIRE	CUMUL SALAIRES	PLAFOND SS	CUMUL PLAFOND SS	TA	TA CUMUL	TB
Janvier	2890,00	2890,00	3864,00	3864,00	2890,00	2890,00	0,00
Février	2890,00	5780,00	3864,00	7728,00	2890,00	5780,00	0,00
Mars	2890,00	8670,00	3864,00	11592,00	2890,00	8670,00	0,00
Avril	2890,00	11560,00	3864,00	15456,00	2890,00	11560,00	0,00
Mai	2890,00	14450,00	3864,00	19320,00	2890,00	14450,00	0,00
Juin	2890,00	17340,00	3864,00	23184,00	2890,00	17340,00	0,00
Juillet	3026,00	20366,00	3864,00	27048,00	3026,00	20366,00	0,00

Mutuelle : 3 % du PMSS répartis 50 % part patronale et 50 % part salariale, soit :

$$3 \% \times 3\,864,00 \times 50 \% = \mathbf{57,96 \text{ €}}$$

Prévoyance complémentaire : Elle représente 2 % de la TA et elle est répartie 50 % pour la part salariale et 50 % pour la part patronale, soit : $3\,026,00 \times 2 \% \times 50 \% = \mathbf{30,26 \text{ €}}$

Forfait social : L'effectif de l'entreprise étant supérieur à 11, sa base est égale au montant total des frais de santé (part patronale), soit : $30,26 + 57,96 = \mathbf{88,22 \text{ €}}$

Base CSG / CRDS : Son montant correspond au brut $\times 98,25 \%$ + part patronale des frais de santé, soit $(3\,026,00 \times 98,25 \%) + 30,26 + 57,96 = \mathbf{3\,061,27 \text{ €}}$

Pas de réduction générale des cotisations patronales car les salaires sont $> 1,6 \times \text{smic}$

Net imposable : Salaire brut – sous-total des cotisations salariales + part patronale de la mutuelle, soit : $3\,026,00 - 638,63 + 57,96 = \mathbf{2\,445,33 \text{ €}}$

Net après retenues : Salaire brut – sous-total des cotisations salariales – part CSG et CRDS non déductible à 2,90 % soit :

$$3\,026,00 - 638,63 - 73,47 - 15,31 = \mathbf{2\,298,60 \text{ €}}$$

Reprise de l'avantage en nature : **-136,00 €**

Prélèvement à la source : Net imposable $\times$ taux PAS, soit :

$$2\,445,33 \times 5,30 \% = \mathbf{-129,60 \text{ €}}$$

Reproduction interdite

S. Guizani – 2024

Net à payer : Net après retenues – reprise de l'AN – PAS, soit :
2 298,60 – 136,00 – 129,60 = **2 032,99 €**

BULLETIN DE SALAIRE						
EMPLOYEUR			SALARIE			
			CALVIN			
Mois : juillet						
Salaire de base			151,67 à		19,05	2890,00
Avantage en nature logement			4,00		34,00	136,00
Tranche B du mois			0,00			
Tranche A/1 du mois			3026,00			
			SALAIRE BRUT TOTAL		3026,00	
COTISATIONS		BASES	COTISATIONS PATRONALES		RETENUES SALARIALES	
			TAUX	MONTANTS	TAUX	MONTANTS
S.S.						
Maladie		3026,00	7,00%	211,82		
Régularisation maladie		0,00	6,00%	0,00		
Contribution de solidarité		3026,00	0,30%	9,08		
Accident du travail		3026,00	1,00%	30,26		
Versement Mobilité		3026,00	2,50%	75,65		
Allocations familiales		3026,00	3,45%	104,40		
Régularisation A.F.		0,00	1,80%	0,00		
Forfait Social		88,22	8,00%	7,06		
Vieillesse Totalité		3026,00	2,02%	61,13	0,40%	12,10
Vieillesse Plafonnée		3026,00	8,55%	258,72	6,90%	208,79
Contribution sociale généralisée		3061,27			6,80%	208,17
Aide au logement		3026,00	0,10%	3,03		
Contribution au dialogue social		3026,00	0,016%	0,48		
Réduction Générale				0,00		
Part Agirc - Arrco		0,00				
Part Urssaf - Chômage		0,00				
Réduction HS		0,00			11,31%	0,00
Réduction TEPA		0,00	1,50 €	0,00		
Chômage						
Base TA + TB		3026,00	4,05%	122,55		
AGS TA + TB		3026,00	0,20%	6,05		
Part Patronale Titres Restaurant						
Cadres						
APEC cadres		0,00	0,036%	0,00	0,024%	0,00
Prévoyance / assurance décès		0,00	1,50%	0,00		
Autre						
Formation professionnelle		3026,00	1,00%	30,26		
Taxe d'apprentissage		3026,00	0,68%	20,58		
Participation à l'effort de construction		0,00	0,00%	0,00		
Tous status						
Retraite T1		3026,00	4,72%	142,83	3,15%	95,32
Retraite T2		0,00	12,95%	0,00	8,64%	0,00
CET		0,00	0,21%	0,00	0,14%	0,00
CEG T1		3026,00	1,29%	39,04	0,86%	26,02
CEG T2		0,00	1,62%	0,00	1,08%	0,00
Prévoyance T1		60,52	50,00%	30,26	50,00%	30,26
Prévoyance T2				0,00		0,00
Mutuelle santé		115,92	50,00%	57,96	50,00%	57,96
Prévoyance maintien de salaire				0,00		0,00
		sous-total		1211,15		638,63
		Total		1211,15		727,40
		NET IMPOSABLE				2445,33
Contribution sociale généralisée		3061,27			2,40%	73,47
Remboursement de la dette sociale		3061,27			0,50%	15,31
CSG/CRDS sur hs / hc		0,00			9,70%	0,00
		NET APRES RETENUES				2298,60
		Net social				2298,60
Reprise avantage en nature						-136,00
PAS			2445,33 x		5,30%	-129,60
		NET A PAYER				2032,99