

Corrigé Cadre avec des heures supplémentaires

Réalisez le bulletin de paie avec les données suivantes :

	N°	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
MOIS DE MAI	18	28	29	30	1	2	3	4
	19	5	6	7	8	9	10	11
	20	12	13	14	15	16	17	18
	21	19	20	21	22	23	24	25
	22	26	27	28	29	30	31	1
MOIS DE JUIN	22	26	27	28	29	30	31	1
	23	2	3	4	5	6	7	8
	24	9	10	11	12	13	14	15
	25	16	17	18	19	20	21	22
	26	23	24	25	26	27	28	29
	27	30	1	2	3	4	5	6

Mois de juin N

Salarié Cadre en CDI, 35 h

Effectif : 29

Taux AT : 1,2 %

Taux versement mobilité : 1 %

Le salarié travaille du lundi au vendredi, 7 h par jour

Salaire de base : 4 000,00 € / mois

En mai : absence non rémunérée. Le salarié a été présent 9 jours calendaires.

Brut du mois de mai : 1 161,29 €

Heures réalisées en juin :

Semaine 1 : 45 h

Semaine 2 : 40 h

Semaine 3 : 35 h

Semaine 4 : 38 h

Taux PAS : 9,9 %

Mutuelle : forfait de 50,00 €, répartis 50/50

Prévoyance complémentaire sur T1 : 0,2 % part salarié, 0,3 % part employeur

Prévoyance complémentaire sur T2 : 0,2 % part salarié, 0,3 % part employeur

Nombre d'HS :

Semaine 1 : de la 36^{ème} à la 43^{ème} heure = 8 heures majorées de 25 % et 2 heures majorées de 50 %

Semaine 2 : de la 36^{ème} à la 43^{ème} heure = 5 heures majorées de 25 %

Semaine 3 : pas d'HS

Semaine 4 : de la 36^{ème} à la 43^{ème} heure = 3 heures majorées de 25 %

Total : 16 heures majorées de 25 % et 2 heures majorées de 50 %

Montant de la majoration :

25 % : $26,37 \times 1,25 = 32,97 \text{ €}$

$32,97 \times 16 \text{ heures} = 527,46 \text{ €}$

50 % : $26,37 \times 1,50 = 39,56 \text{ €}$

$39,56 \times 2 \text{ heures} = 79,12$

Réduction des cotisations salariales :

Pour calculer le taux à appliquer, il convient de calculer les montants des cotisations vieillesse, retraite, CET et CEG, soit un total de 544,58 €

$544,58 / 4\,606,58 \text{ (brut)} = 11,82 \%$

Montant des HS x taux = $606,58 \times 11,82 \% = 71,71 \text{ €}$

Réduction des cotisations patronales TEPA :

Nombre des HS x 0,50 € (entreprise > 20 salariés)

$18 \text{ HS} \times 0,50 = 9,00 \text{ €}$

Tranches :

MOIS	SALAIRE	CUMUL SALAIRE	PLAFOND SS	CUMUL PLAFOND SS	T1	TA CUMUL	TB/2
Janvier	4000,00	4000,00	4005,00	4005,00	4000,00	4000,00	0,00
Février	4000,00	8000,00	4005,00	8010,00	4000,00	8000,00	0,00
Mars	4000,00	12000,00	4005,00	12015,00	4000,00	12000,00	0,00
Avril	4000,00	16000,00	4005,00	16020,00	4000,00	16000,00	0,00
Mai	1161,29	17161,29	1162,74	17182,74	1161,29	17161,29	0,00
Juin	4606,58	21767,87	4005,00	21187,74	4026,45	21187,74	580,13

La régularisation progressive consiste à comparer les cumuls salaires et cumuls PMSS.

De janvier à avril, les cumuls salaires étaient < aux cumuls PMSS, donc pas de T2, et une T1 = brut

En mai, le PMSS est proratisé puisqu'il y a une absence sans maintien. $4005 / 31 \text{ jours calendaires dans le mois} \times 9 \text{ jours de présence} = 1\,162,74 \text{ €}$. Le cumul brut est toujours < au cumul PMSS, donc toujours pas de T2, et une T1 = brut.

En juin, le cumul brut passe > au cumul PMSS. Ca signifie que depuis janvier, il aurait fallu appliquer une T2, hors il n'y en a pas eu, donc $T2 = 21\,767,87 - 21\,187,74 = 580,13 \text{ €}$

Le reste du salaire du mois de juin, 4 026,45 €, passe alors en T1.

CET :

régularisations			CET	régul C.E.T. du mois
mois	salaire		cumul plafond	
	mois	cumul		
janvier	4000,00	4000,00	4005,00	0,00
février	4000,00	8000,00	8010,00	0,00
mars	4000,00	12000,00	12015,00	0,00
avril	4000,00	16000,00	16020,00	0,00
mai	1161,29	17161,29	17182,74	0,00
juin	4606,58	21767,87	21187,74	21767,87

Concernant la CET, on est toujours sur ce même principe de régularisation progressive, soit on compare les cumuls brut aux cumuls PMSS. La CET se déclenche uniquement lorsque le brut est > PMSS.

De janvier à mai, les cumuls bruts étaient inférieurs aux cumuls PMSS, soit pas de CET.

En juin, en revanche, le cumul brut passe > au cumul PMSS, ça signifie que depuis janvier, il aurait du y en avoir une, donc, la base de la CET reprend le montant des salaires bruts depuis janvier, soit 21 767,87 €

RGDU

Smic RG :

Mois	Brut normal hors HS fonction présence	Brut hors HS fonction présence	Calcul Smic RG par mois			Smic RG cumulé
Janvier	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	1823,07
Février	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	3646,14
Mars	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	5469,21
Avril	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	7292,28
Mai	4000	1161,29		$1823,07 \times (1161,29 / 4000) =$	529,27	7821,55
Juin	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) + (18 \times 12,02) =$	2039,43	9860,98

On constate qu'en mai, le smic est proratisé en fonction de l'absence du salarié, et en juin, le Smic est aussi proratisé en fonction des heures supplémentaires.

Calcul du coefficient :

Mois	Calcul du coefficient (plafonné à : 0,3981)	
Janvier	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 1823,07 / 4000) - 1))^{1,75})) =$	0,0395
Février	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 3646,14 / 8000) - 1))^{1,75})) =$	0,0395
Mars	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 5469,21 / 12000) - 1))^{1,75})) =$	0,0395
Avril	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 7292,28 / 16000) - 1))^{1,75})) =$	0,0395
Mai	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 7821,55 / 17161,29) - 1))^{1,75})) =$	0,0395
Juin	$(0,02 + (0,3781 \times ((1/2) \times ((3 \times 9860,98 / 21767,8700751632) - 1))^{1,75})) =$	0,0387

Montant de la RG :

Calcul de la réduction cumulée		Réduction retenue
	$4000 \times 0,03948031$	157,92
	$8000 \times 0,03948031$	315,84
	$12000 \times 0,03948031$	473,76
	$16000 \times 0,03948031$	631,69
	$17161,29 \times 0,03948031$	677,53
	$21767,8700751632 \times 0,0387$	842,81
		165,28

CSG/CRDS sur HS :

La base = montant des HS x 98,25 %, soit $606,58 \times 98,25 \% = 595,96$
 $595,96 \times 9,70 \% = 57,81$ €

BULLETIN DE SALAIRE						
EMPLOYEUR			SALARIE			
Mois : juin						
Salaire de base			151,67	26,37	4000,00	
Heures supplémentaires à 25 %			16,00	32,97	527,46	
Heures supplémentaires à 50 %			2,00	39,56	79,12	
Tranche 2/B du mois			580,13			
Tranche 1 du mois			4026,45	SALAIRE BRUT TOTAL		4606,58
COTISATIONS		BASES	RETENUES SALARIALES		RETENUES PATRONALES	
			TAUX	MONTANTS	TAUX	MONTANTS
S.S.						
Maladie		4606,58			13,00%	598,86
Contribution de solidarité		4606,58			0,30%	13,82
Accident du travail		4606,58			1,20%	55,28
Versement mobilité		4606,58			1,00%	46,07
Allocations familiales		4606,58			5,25%	241,85
Forfait Social		98,89			8,00%	7,91
Vieillesse Totalité		4606,58	0,40%	18,43	2,11%	97,20
Vieillesse Plafonnée		4026,45	6,90%	277,83	8,55%	344,26
Contribution sociale généralisée		4028,89	6,80%	273,96		
Aide au logement		4005,00			0,10%	4,01
Contribution au dialogue social		4606,58			0,016%	0,74
Réduction Générale						-165,28
Part Agirc - Arrco		-26,27				
Part Urssaf - Chômage		-139,01				
Réduction HS		606,58	11,82%	-71,71		
Réduction TEPA		18,00			0,50 €	-9,00
Chômage						
Base TA + TB		4606,58			4,00%	184,26
AGS TA + TB		4606,58			0,25%	11,52
Part Patronale Titres Restaurant						0,00
Cadres						
APEC cadres		4606,58	0,024%	1,11	0,036%	1,66
Prévoyance / assurance décès		4005,00			1,50%	60,08
Autre						
CFP formation professionnelle		4606,58			1,00%	46,07
CFP - CDD		4606,58			0,00%	0,00
Taxe d'apprentissage		4606,58			0,68%	31,32
Participation à l'effort de construction		0,00			0,45%	0,00
Tous status						
Retraite T1		4026,45	3,15%	126,83	4,72%	190,05
Retraite T2		580,13	8,64%	50,12	12,95%	75,13
CET		21767,87	0,14%	30,48	0,21%	45,71
CEG T1		4026,45	0,86%	34,63	1,29%	51,94
CEG T2		580,13	1,08%	6,27	1,62%	9,40
Prévoyance		4026,45	0,20%	8,05	0,30%	12,08
Prévoyance		580,13	0,20%	1,16	0,30%	1,74
Mutuelle santé		50,00	50,00%	25,00	50,00%	25,00
Prévoyance maintien de salaire				0,00		0,00
		sous-total		782,15		2155,93
		Total		956,80		1981,65
Net à payer avant impôt		3649,78	NET IMPOSABLE			3242,85
Contribution sociale généralisée		4028,89		2,40%		96,69
Remboursement de la dette sociale		4028,89		0,50%		20,14
CSG/CRDS sur HS/HC		595,96		9,70%		57,81
		NET APRES RETENUES				3649,78
		Net social		3649,78		
Prélèvement à la source (PAS)			3242,85	9,90%	-321,04	
			NET A PAYER			3328,74
				Coût employeur :		6588,23