

Corrigé Indemnité de licenciement

Réalisez le bulletin du mois de mai 2026 du salarié licencié suivant, dont le contrat se termine le 31 mai

Salarié non cadre en CDI

Salaire de base : 4 000,00 €

Licencié après 14 ans et 5 mois (fin mai)

Taux PAS : 1,2 %

Effectif de l'entreprise : 80

Taux AT : 1,9 %

Taux versement mobilité : 2%

Mutuelle : sur la TA, 0,65 % employeur et 0,65 % salarié

Indemnité conventionnelle : 63 000,00 €

Indemnité transactionnelle : 33 000,00 €

Le montant des ICCP et des primes à intégrer au brut est de 10 000,00 €

Ses salaires bruts précédents sont tous les mêmes, soit 4 000,00 €

Indemnité légale de licenciement :

Salaire de référence = 4 000,00 €

Indemnité pour les 10 premières années : $4\,000,00 \times \frac{1}{4} \times 10 \text{ ans} = 10\,000,00 \text{ €}$

Indemnité pour les 4 années suivantes : $((4\,000,00 \times \frac{1}{3}) \times 4 \text{ ans}) + ((4\,000,00 \times \frac{1}{3}) \times (5 \text{ mois} / 12 \text{ mois})) = 5\,888,89 \text{ €}$

Total de l'indemnité légale de licenciement = $10\,000,00 + 5\,888,89 = 15\,888,89 \text{ €}$

Impôt sur le revenu :

Détermination de la part exonérée d'impôt sur le revenu, limité à :

- Soit le montant de l'indemnité de licenciement légale ou conventionnelle, 63 000,00 €
- Soit le montant le plus élevé entre 2 x la rémunération annuelle brute perçue, 96 000,00 € et 50 % de l'indemnité versée (dans la limite de 6 PASS), 48 000,00 €

Le montant le plus élevé est 96 000,00 qui est = au montant total de l'indemnité 96 000,00, soit $96\,000,00 - 96\,000,00 = 0$ à soumettre

Cotisations sociales :

La fraction exonérée de cotisations sociales est limitée à 2 PASS soit $2 \times 48\,060,00 = 96\,120,00 \text{ €}$

$96\,000,00 < 96\,120,00$, soit 0 à soumettre

CSG/CRDS :

Montant de l'indemnité légale/conventionnelle soit 63 000,00 € exonéré

$96\,000,00 - 63\,000,00 = 33\,000,00 \text{ €}$ à soumettre à 9,70 %

Net social :

Brut – total des charges salariales + indemnités conventionnelles + indemnités transactionnelles

$14\,000,00 - 2\,869,63 + 63\,000,00 + 33\,000,00 = 107\,130,37 \text{ €}$

Coût employeur :

Brut + total des cotisations patronales + indemnités totales de licenciement, soit :

$14\,000,00 + 7\,169,47 + 63\,000,00 + 33\,000,00 = 117\,169,47 \text{ €}$

Régime fiscal et social indemnité de licenciement						
Montant exonéré					Montant à soumettre	
impôt sur le revenu	Exonération à hauteur du montant le plus élevé					
	Indemnité versée				96000,00	
	Min montant légal ou conventionnel				63000,00	
	50% de l'indemnité versée				48000,00	
	2x rémunération brute annuelle année civile				160000,00	
	montant le plus élevé				160000,00	
	exonération max 6x PASS				288360,00	
	exonération retenue				160000,00	0,00
cotisations sociales	Fraction exonérée d'impôt et exonérée de CS dans la limite de 2 PASS					
	Exonération retenue				96120,00	0,00
CSG/CRDS	Montant de l'indemnité légale / conventionnelle					
	exonération retenue				63000,00	33000,00
						33000,00
						à soumettre à 9,70% non dédu

RGDU

Calcul du Smic RG :

Mois	Brut normal hors HS fonction présence	Brut hors HS fonction présence	Calcul Smic RG par mois			Smic RG cumulé
Janvier	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	1823,07
Février	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	3646,14
Mars	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	5469,21
Avril	4000	4000		$1823,07 \times (4000 / 4000) =$	1823,07	7292,28
Mai	14000	14000		$1823,07 \times (14000 / 14000) =$	1823,07	9115,35

Calcul du coefficient :

Mois	Calcul du coefficient (plafonné à : 0,4021)	
Janvier	$(0,02 + (0,3821 * ((1/2) * ((3 * 1823,07 / 4000) - 1)) ^ 1,75)) =$	0,0397
Février	$(0,02 + (0,3821 * ((1/2) * ((3 * 3646,14 / 8000) - 1)) ^ 1,75)) =$	0,0397
Mars	$(0,02 + (0,3821 * ((1/2) * ((3 * 5469,21 / 12000) - 1)) ^ 1,75)) =$	0,0397
Avril	$(0,02 + (0,3821 * ((1/2) * ((3 * 7292,28 / 16000) - 1)) ^ 1,75)) =$	0,0397
Mai	$(0,02 + (0,3821 * ((1/2) * ((3 * 9115,35 / 30000) - 1)) ^ 1,75)) =$	0,0000

Calcul de la réduction générale :

Calcul de la réduction cumulée			Réduction retenue	Régul - RG
	$4000 \times 0,03968640$	158,75	158,75	0
	$8000 \times 0,03968640$	317,49	158,74	0
	$12000 \times 0,0396864$	476,24	158,75	0
	$16000 \times 0,0396864$	634,98	158,74	0
	$30000 \times 0 =$	0	0	-634,98

Ici, pas de réduction mais une régularisation, soit l'employeur devra reverser 634,98 aux organismes concernés.

BULLETIN DE SALAIRE						
EMPLOYEUR			SALARIE			
Mois : mai						
Salaire de base			151,67	26,37		4000,00
ICCP + primes diverses						10000,00
Tranche 2/B du mois	9975,00					
Tranche 1 du mois	4025,00		SALAIRE BRUT TOTAL			
			14000,00			
COTISATIONS		BASES	RETENUES SALARIALES		RETENUES PATRONALES	
			TAUX	MONTANTS	TAUX	MONTANTS
S.S.						
Maladie		14000,00			13,00%	1820,00
Contribution de solidarité		14000,00			0,30%	42,00
Accident du travail		14000,00			1,90%	266,00
Versement mobilité		14000,00			2,00%	280,00
Allocations familiales		14000,00			5,25%	735,00
Forfait Social		26,16			8,00%	2,09
Vieillesse Totalité		14000,00	0,40%	56,00	2,11%	295,40
Vieillesse Plafonnée		4025,00	6,90%	277,73	8,55%	344,14
Contribution sociale généralisée		13781,16	6,80%	937,12		
Aide au logement		14000,00			0,50%	70,00
Contribution au dialogue social		14000,00			0,016%	2,24
Réduction Générale						634,98
Part Agirc - Arrco		99,88				
Part Urssaf - Chômage		535,10				
Réduction HS		0,00	10,76%	0,00		
Réduction TEPA		0,00			0,50 €	0,00
Chômage						
Base TA + TB		14000,00			4,00%	560,00
AGS TA + TB		14000,00			0,25%	35,00
Part Patronale Titres Restaurant						0,00
Cadres						
APEC cadres		0,00	0,024%	0,00	0,036%	0,00
Prévoyance / assurance décès		0,00			1,50%	0,00
Autre						
CFP formation professionnelle		14000,00			1,00%	140,00
CFP - CDD		14000,00			0,00%	0,00
Taxe d'apprentissage		14000,00			0,68%	95,20
Participation à l'effort de construction		14000,00			0,45%	63,00
Tous status						
Retraite T1		4025,00	3,15%	126,79	4,72%	189,98
Retraite T2		9975,00	8,64%	861,84	12,95%	1291,76
CET		30000,00	0,14%	42,00	0,21%	63,00
CEG T1		4025,00	0,86%	34,62	1,29%	51,92
CEG T2		9975,00	1,08%	107,73	1,62%	161,60
Prévoyance				0,00		0,00
Prévoyance				0,00		0,00
Mutuelle santé		4025,00	0,65%	26,16	0,65%	26,16
Prévoyance maintien de salaire				0,00		0,00
		sous-total		2469,98		6534,49
		Total		2869,63		7169,47
Net à payer avant impôt	107130,37	NET IMPOSABLE				11556,18
Contribution sociale généralisée		13781,16		2,40%		330,75
Remboursement de la dette sociale		13781,16		0,50%		68,91
CSG/CRDS sur ind de licenciement		33000,00		9,70%		3201,00
		NET APRES RETENUES				7929,37
		Net social		107130,37		
Indemnité conventionnelle de licenciement		63000,00				
Indemnité transactionnelle de licenciement		33000,00				
Prélèvement à la source (PAS)			11556,18	1,20%		-138,67
		NET A PAYER				103790,69
		Coût employeur :		117169,47		