

Bulletin complet 1 à effectuer
Extrait tiré du livre « Mises en situation – Gestionnaire de paie »

TULIPE Vanessa

Détail du brut :

Salaire mensuel de **2 310,80 €**

Heures supplémentaires :

44 heures effectuées la deuxième semaine de mars, soit :

44 – 35 = 9 heures supplémentaires

De la 36^{ème} heure à la 43^{ème} = 8 heures majorées à 25 %, et la 44^{ème} heure majorée à 50 %

$2\,310,80 / 151,67 = 15,24 \text{ €}$

$15,24 \times 1,25 = 19,04 \text{ €}$

$19,04 \times 8 \text{ heures} = \mathbf{152,36 \text{ €}}$

$15,24 \times 1,50 = 22,85 \text{ €}$

$22,85 \times 1 = \mathbf{22,85 \text{ €}}$

Brut : $2\,310,80 + 152,36 + 22,85 = \mathbf{2\,486,01 \text{ €}}$

Charges :

Prévoyance :

Plafonnée à la tranche A, donc :

$2\,486,01 \times 0,93 \% = \mathbf{23,12 \text{ €}}$ pour la part patronale

$2\,486,01 \times 0,43 \% = \mathbf{10,69 \text{ €}}$ pour la part salariale

Mutuelle :

1,52 % du PMSS réparti 50 % part salariale et 50 % part patronale, soit :

$(1,52 \% \times 3\,864,00) \times 50 \% = \mathbf{29,37 \text{ €}}$

CSG/CRDS :

La base CSG/CRDS correspond au brut – le montant des heures supplémentaires x 98,25 % + les parts patronales des frais de santé

$((2\,486,01 - 152,36 - 22,85) \times 98,25 \%) + 23,12 + 29,37 = \mathbf{2\,322,85 \text{ €}}$

Réduction générale :

Smic RG cumulé :

| Mois | Brut normal hors HS fonction présence | Brut hors HS fonction présence | Calcul Smic RG par mois | Smic RG cumulé |
|---------|---------------------------------------|--------------------------------|---|----------------|
| Janvier | 2 310,80 | 2 310,80 | $1766,96 \times (2310,8 / 2310,8) =$ | 1 766,96 |
| Février | 2 310,80 | 2 310,80 | $1766,96 \times (2310,8 / 2310,8) =$ | 3 533,92 |
| Mars | 2 310,80 | 2 310,80 | $1766,96 \times (2310,8 / 2310,8) + (9 \times 11,65) =$ | 5 405,73 |

Réductions cumulées :

Reproduction interdite

S. Guizani - 2024

| Mois | Calcul du coefficient (plafonné à : 0,3194) | | Calcul de la réduction cumulée | Réduction retenue |
|---------|---|--------|--------------------------------|-------------------|
| Janvier | $(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 1766,96 / 2310,8) - 1] =$ | 0,1189 | $2310,8 \times 0,1189 =$ | 274,75 |
| Février | $(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 3533,92 / 4621,6) - 1] =$ | 0,1189 | $4621,6 \times 0,1189 =$ | 549,51 |
| Mars | $(0,3194 / 0,60) \times [(1,6 \times 5405,73 / 7107,61) - 1] =$ | 0,1155 | $7107,61 \times 0,1155 =$ | 820,93 |

Part Agirc-Arrco de la réduction générale :

$$(0,0601 * / 0,3194) \times 271,42 = \mathbf{-51,07 \text{ €}}$$

*ce montant correspond aux taux retraite à 4,72 % et CEG à 1,29 %

Part Urssaf – Chômage :

$$271,42 - 51,07 = \mathbf{-220,35 \text{ €}}$$

Net imposable :

Lorsqu'il y a des heures supplémentaires, il correspond au brut – le montant des heures supplémentaires – sous-total des cotisations salariales + la part patronale de la mutuelle

$$2\ 486,01 - 152,36 - 22,85 - 459,36 + 29,37 = \mathbf{1\ 880,81 \text{ €}}$$

Net après retenues :

Brut – sous-total des charges salariales – CSG/CRDS à 2,90 % et 9,70 % (pour les heures supplémentaires)

$$2\ 486,01 - 459,36 - 55,75 - 11,61 - 16,70 * = \mathbf{1\ 942,59 \text{ €}}$$

$$* \text{CSG / CRDS sur HS : } (152,36 + 22,85) \times 98,25 \% \times 9,7 \%$$

Prélèvement à la source :

$$1\ 880,81 \times 1,20 \% = \mathbf{-22,57 \text{ €}}$$

Saisie sur salaire :

Salaire à prendre en compte : net après retenues – PAS, soit :

$$1\ 942,59 - 22,57 = 1\ 920,02 \text{ €}$$

Tranche 1 : salaire entre 0,00 et 364,17 €

$$364,17 \times 5 \% \text{ (ou } 1/20^{\text{ème}}) = 18,21 \text{ €}$$

Tranche 2 : salaire entre 364,17 et 710,00 €

$$710,00 - 364,17 = 345,83$$

$$345,83 \times 10 \% \text{ (ou } 1/10^{\text{ème}}) = 34,58 \text{ €}$$

Tranche 3 : salaire entre 710,00 et 1 057,50 €

$$1\ 057,50 - 710,00 = 347,50$$

$$347,50 \times 20 \% = 69,50$$

Tranche 4 : salaire entre 1 057,50 et 1 401,67 €

$$1\ 401,67 - 1\ 057,50 = 344,17$$

$$344,17 \times 25 \% = 86,04 \text{ €}$$

Tranche 5 : salaire entre 1 401,67 et 1 747,50 €

$$1\ 747,50 - 1\ 401,67 = 345,83$$

$$345,83 \times 33,33 \% = 115,27 \text{ €}$$

Tranche 6 : salaire entre 1 747,50 et 2 100,00 €

Le salaire prit en compte est inférieur à 2 100,00 €, donc :

$$1\ 920,02 - 1\ 747,50 = 172,52$$

$$172,52 \times 66,67 \% = 115,02 \text{ €}$$

$$18,21 + 34,58 + 69,50 + 86,04 + 115,27 + 115,02 = \mathbf{-438,62 \text{ €}}$$

Reproduction interdite

S. Guizani - 2024

Net à payer :

Net après retenues – éléments du bas du bulletin et PAS

1 942,59 – 438,62 – 22,57 = **1 481,40 €**

| BULLETIN DE SALAIRE | | | | | |
|--|---------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------|----------------|
| EMPLOYEUR | | | SALARIE | | |
| BOUTON DE ROSE | | | TULIPE Vanessa | | |
| Mois : mars | | | | | |
| Salaire de base | | | 151,67 à | 15,24 | 2310,80 |
| Heures supplémentaires à 25 % | | | 8,00 à | 19,04 | 152,36 |
| Heures supplémentaires à 50 % | | | 1,00 à | 22,85 | 22,85 |
| Tranche B du mois | 0,00 | | | | |
| Tranche A/1 du mois | 2486,01 | | SALAIRE BRUT TOTAL | | 2486,01 |
| COTISATIONS | BASES | COTISATIONS PATRONALES | | RETENUES SALARIALES | |
| | | TAUX | MONTANTS | TAUX | MONTANTS |
| S.S. | | | | | |
| Maladie | 2486,01 | 7,00% | 174,02 | | |
| Régularisation maladie | 0,00 | 6,00% | 0,00 | | |
| Contribution de solidarité | 2486,01 | 0,30% | 7,46 | | |
| Accident du travail | 2486,01 | 1,60% | 39,78 | | |
| Versement Mobilité | 2486,01 | 2,95% | 73,34 | | |
| Allocations familiales | 2486,01 | 3,45% | 85,77 | | |
| Régularisation A.F. | 0,00 | 1,80% | 0,00 | | |
| Forfait Social | 52,49 | 8,00% | 4,20 | | |
| Vieillesse Totalité | 2486,01 | 2,02% | 50,22 | 0,40% | 9,94 |
| Vieillesse Plafonnée | 2486,01 | 8,55% | 212,55 | 6,90% | 171,53 |
| Contribution sociale généralisée | 2322,85 | | | 6,80% | 157,95 |
| Aide au logement | 2486,01 | 0,10% | 2,49 | | |
| Contribution au dialogue social | 2486,01 | 0,016% | 0,40 | | |
| Réduction Générale | | | -271,42 | | |
| Part Agirc - Arrco | -51,07 | | | | |
| Part Urssaf - Chômage | -220,35 | | | | |
| Réduction HS | 175,21 | | | 11,31% | -19,82 |
| Réduction TEPA | 9,00 | 1,50 € | -13,50 | | |
| Chômage | | | | | |
| Base TA + TB | 2486,01 | 4,05% | 100,68 | | |
| AGS TA + TB | 2486,01 | 0,20% | 4,97 | | |
| Part Patronale Titres Restaurant | | | | | |
| Cadres | | | | | |
| APEC cadres | 0,00 | 0,036% | 0,00 | 0,024% | 0,00 |
| Prévoyance / assurance décès | 0,00 | 1,50% | 0,00 | | |
| Autre | | | | | |
| Formation professionnelle | 2486,01 | 1,00% | 24,86 | | |
| Taxe d'apprentissage | 2486,01 | 0,68% | 16,90 | | |
| Participation à l'effort de construction | 0,00 | 0,00% | 0,00 | | |
| Tous status | | | | | |
| Retraite T1 | 2486,01 | 4,72% | 117,34 | 3,15% | 78,31 |
| Retraite T2 | 0,00 | 12,95% | 0,00 | 8,64% | 0,00 |
| CET | 0,00 | 0,21% | 0,00 | 0,14% | 0,00 |
| CEG T1 | 2486,01 | 1,29% | 32,07 | 0,86% | 21,38 |
| CEG T2 | 0,00 | 1,62% | 0,00 | 1,08% | 0,00 |
| Prévoyance T1 | 2486,01 | 0,93% | 23,12 | 0,43% | 10,69 |
| Prévoyance T2 | | | 0,00 | | 0,00 |
| Mutuelle santé | 58,73 | 50,00% | 29,37 | 50,00% | 29,37 |
| Prévoyance maintien de salaire | | | 0,00 | | 0,00 |
| | sous-total | | 714,61 | | 459,36 |
| | Total | | 999,53 | | 543,42 |
| | NET IMPOSABLE | | | | 1880,81 |
| Contribution sociale généralisée | 2322,85 | | | 2,40% | 55,75 |
| Remboursement de la dette sociale | 2322,85 | | | 0,50% | 11,61 |
| CSG/CRDS sur hs / hc | 172,14 | | | 9,70% | 16,70 |
| | NET APRES RETENUES | | | | 1942,59 |
| | Net social | | | 1942,59 | |
| Saisie sur salaire | | | | | -438,62 |
| PAS | | | 1880,81 x | 1,20% | -22,57 |
| | NET A PAYER | | | | 1481,40 |

Reproduction interdite

S. Guizani - 2024